

日本リハビリテーション 病院・施設協会誌

Japan Association of Rehabilitation Hospital and Institution

187号

2023年6月発行

■ 巻頭特集

令和4年度第2回リハビリテーション研修会

■ REPORT プレジデントセミナー2040年の医療・介護

■ REPORT 事務管理職に必要な人的資源のマネジメント手法を学ぶ

■ 連 載 理事が語るシリーズ介護老人保健施設におけるリハビリテーション

ZOOM-IN 会員病院・施設

社会医療法人甲友会 西宮協立リハビリテーション病院



一般社団法人 日本リハビリテーション病院・施設協会

CONTENTS

3 巻頭特集
令和4年度 第2回リハビリテーション研修会
誰もが取り組める地域リハビリテーションの
活動を目指して

齊藤正身 江澤和彦 上田幸輝 佐藤吉冲 浜村明德 平田 好文

13 巻頭言
これからの人材育成のあり方
石川 賀代

14 REPORT 1 プレジデントセミナー 2040年の医療・介護
香取 照幸

16 REPORT 2 事務管理職に必要な人的資源のマネジメント手法を学ぶ
研修委員会(実務班)

18 無料ダウンロードのご案内 リハビリテーション病院・施設に勤務する歯科衛生士のためのテキスト

19 REPORT 3 日本作業療法士協会 生涯教育制度の概要と課題
山本 伸一

22 トピック 1 認知症ケアお悩み解決塾1on1研修報告
田中 志子

24 トピック 2 地域における臨床研究のスス×8 比較の質その4
紙谷 司

26 連 載 理事が語るシリーズ 介護老人保健施設におけるリハビリテーション
東 憲太郎

28 NEWS! 看護師のための認知症ケア講座

29 CURRENT TOPICS 厚労省関連ニュース

32 令和5年度 各種研修会のご案内

33 ZOOM IN 会員病院・施設
社会医療法人甲友会
西宮協立リハビリテーション病院
(兵庫県)

38 Information



これからの 人材育成のあり方



石川 賀代

日本リハビリテーション病院・施設協会 理事
社会医療法人石川記念会 HITO病院 理事長
石川ヘルスケアグループ 総院長

今年度も、新入職員を迎える時期となった。新型コロナウイルス感染症に対応した3年間で、医療・介護を取り巻く環境が大きく変化したのと同時に、多くの学生にとっては、臨床実習が十分に受けられず、また対面でのさまざまな交流機会が少ない数年間を過ごし、不安を抱えたまま入職する方も多いだろう。

2040年に向けて、生産年齢人口が急減するなか、今回の新興感染症で学んだことと同様の社会構造の急激な変化が訪れる。これは紛れもない現実であり、これらの状況に対応できる人材には、多様な他者と対話・協調し新しい課題を解決する力と、柔軟性が必要となるだろう。おそらく今まで、与えられた課題やテキストをバランスよくこなすことを評価される仕組みのなかで育ってきた学生たちが、いきなり社会に出て、自分たちで考え動く人材にと言われても難しいのではないだろうか。

「未来の学び」とは何か？「過去から学んできた常識」をいかにアップデートするのか、また、していけばいいのかを考えさせられる。

今、世の中では昨年11月にOpenAIから公開されたChatGPT (Chat Generative Pre-trained

Transformer)が話題となっている。高度なAI技術によって人間のように自然に会話ができるAIチャットサービスである。このような技術を私たちはどのように活用し、個々に処理する能力を拡張していくのか議論は必要だが、今後、人口減少社会においては価値が高いとされる技術である。

私たちが働く環境の改善のためには、医療・介護分野におけるタスクシフト・シェアの推進が今後重要となるだろう。限られた時間のなかで、まずは、時間的余裕を創出するためのツールとして、チャット等を活用したコミュニケーション変革が必要となる。次に、知識や情報を得るために、負担のない情報共有と対話を増やせる環境の整備が求められる。多職種で学び合う環境のなかで、互いの心理的安全性を担保しつつ、場所や時間にしばられない検索や学習ができるモバイル端末の環境が必要である。

タスクシフト・シェアは、専門人材のリスキリングとなる可能性がある。シフトする側、される側が負担感なく、提案や依頼の承認、教育を積極的に行えるICTの環境が、これからの人材育成には必要であり、「未来の学び」につながるのではないだろうか。



※このページ以降の誌面をご覧ください。場合は、
当協会への入会が必要です。

ご入会のお手続きは下記へ



【入会について】

<https://www.rehakyoh.jp/join.html>